**Дискримінація осіб з інвалідністю при працевлаштуванні на роботу**

**Щодня чисельність осіб з інвалідністю, на превеликий жаль, зростає, що зумовлено воєнним конфліктом, що розв’язала російська федерація проти України. У зв’язку з цим виникають прості питання, що робити таким особам далі, як жити, куди влаштовуватись на роботу та чи не будуть вони зазнавати дискримінації з боку роботодавця при працевлаштуванні?**

**Очевидно, що у випадку коли до певної роботи в людини з інвалідністю є певні протипоказання, що відображено в медичних документах, то їй буде відмовлено у працевлаштуванні на конкретну роботу. Однак непоодинокими є випадки, коли роботодавці вимагають від претендента довідку, що саме ця робота йому не протипоказана. Наприклад, можуть вимагати довідку, що людина з інвалідністю здатна працювати касиром в супермаркеті, що є протизаконним та змушує людину з інвалідністю витрачати додатковий час на отримання такого документу.**

**Що означає право на працю осіб з інвалідністю?**

Право на працю осіб з інвалідністю означає отримання можливості на рівні з іншими заробляти собі на життя працею, яку особа з інвалідністю вільно вибрала чи на яку вона вільно погодилась, в умовах, коли ринок праці та виробниче середовище є відкритими, інклюзивними та доступними для осіб з інвалідністю (стаття 27 Конвенції про права осіб з інвалідністю).

Крім того. вищевказана стаття Конвенції про права осіб з інвалідністю забороняє дискримінацію за ознакою інвалідності стосовно всіх питань, які стосуються всіх форм зайнятості, зокрема умов прийому на роботу, наймання та зайнятості, збереження роботи, просування по службі та безпечних і здорових умов праці.

**Як захистити свої права людині з інвалідністю?**

Відповідно до ч. 1 ст. 6 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» захист прав, свобод і законних інтересів осіб з інвалідністю забезпечується в судовому або іншому порядку, встановленому законом.

До законодавства України, яке визначає права та свободи осіб з інвалідністю, зокрема, належать:

* Загальна декларація прав людини;
* Конвенція про права осіб з інвалідністю від 13 грудня 2006 року;
* Кодекс законів про працю України;
* Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»;
* Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»;
* Закон України «Про відпустки».

***Які документи потрібно надати роботодавцю при працевлаштуванні на роботу?***

Якщо особа з інвалідністю вирішила працевлаштуватись, їй необхідно надати роботодавцю такі документи:

* паспорт або інший документ, що посвідчує особу;
* трудову книжку;
* документ про освіту;
* довідку медико-соціальної експертної комісії;
* виписку з акта-огляду медико-соціальної експертної комісії, де вказується строк, група інвалідності та її причина;
* індивідуальну програму реабілітації особи з інвалідністю, яка є обов’язковою для виконання всіма роботодавцями.

Що ж стосується роботодавців, то статтею 18 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» передбачено, що підприємства, установи, організації, фізичні особи, які використовують найману працю, зобов’язані виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі спеціальні робочі місця, створювати для них умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством, надавати державній службі зайнятості інформацію, необхідну для організації працевлаштування осіб з інвалідністю, і звітувати [***Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю***](https://www.ispf.gov.ua/)про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.

**Які існують пільги при працевлаштуванні осіб з інвалідністю?**

Кодекс законів про працю України передбачає наступні види пільг при працевлаштуванні осіб з інвалідністю:

* при прийнятті на роботу не встановлюються випробування для осіб з інвалідністю, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертної комісії;
* інвалідність є поважною причиною для розірвання трудового договору, укладеного на визначений строк;
* при скороченні чисельності або штату переважне право залишитися на роботі при рівних умовах продуктивності праці та кваліфікації надається особам з інвалідністю внаслідок війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
* працююча особа з інвалідністю має право відмовитися працювати в нічний час і надурочно;
* на прохання особи з інвалідністю може встановлюватись режим роботи на умовах неповного робочого дня (тижня).

До того ж, на власника покладається обов’язок організовувати навчання, перекваліфікацію, працевлаштування осіб з інвалідністю, створення для них умов праці з урахуванням медичних рекомендацій.

Таким чином, варто підкреслити, що особам з інвалідністю забезпечується повне й рівне здійснення ними всіх прав та основоположних свобод людини в усіх сферах суспільного життя. Дискримінація осіб з інвалідністю відповідно до законодавства забороняється, у тому числі й під час реалізації ними права на працю. Саме тому особи з інвалідністю потребують створення належних умов праці та справедливого соціального захисту для того, щоб успішно інтегруватися та комунікувати із суспільством.

Дізнайтеся більше про надання безоплатної правової допомоги: [https://linktr.ee/legalaid.gov.ua](https://linktr.ee/legalaid.gov.ua?fbclid=IwAR2vvGVKKjxtdoNRlbeheo2aGsXbBFW1tathcRI9u8W_LgByzKvL-T_V_1s)